

# 2023년 부산시립국악관현악단 예술감독 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립예술단 예능단원을 다음과 같이 모집합니다.

2023년 3월 30일

부산광역시립예술단장

## 1. 채용 개요

### ○ 채용직급 및 분야

구분	채용분야	신분	인원	직무내용	비고
국악관현악단	예술감독	연봉계약직	1명	- 공연기획 등 공연제반업무 - 단원의 연주·연습 및 공연지휘 - 소속 예술단체 운영	

### ○ 채용조건(급여 등)

- ▶ 부산광역시립예술단 설치 및 운영조례, 같은 조례 시행규칙 등에 따름
- ▶ 연봉계약직 : 기존 연봉, 경력 등에 따라 별도 계약 체결
  - ※ 최초 2년 이내 계약(계약기간 변경될 수 있음) / 근무조건 : 상근
  - ※ 성과에 따라 재계약 여부 결정(정년 관계법령에 따른 위촉연령 범위 내에서 위촉함)
    - 재계약 : 최대 2회 가능(1회 2년 이내)

## 2. 응시자격

### ○ 응시자격

- ▶ 대한민국 국적을 가진 분으로 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- ▶ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람
- ▶ 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 상시 근무가 가능한 사람
- ▶ 국·공립 예술단체 지휘자로 3년 이상 근무 경력  
또는 민간 예술단체 지휘자로 5년 이상 근무 경력이 있는 사람
- ▶ 국악분야 학사 이상 학위를 취득한 분으로 국악분야 전문지식과 국악지휘 경험이 풍부하고, 예술감독으로서 자질과 역량을 갖춘 사람
- ▶ 「지방공무원법」 제31조에 해당하는 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 않은 사람

### ※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 3. 채용일정 및 방법

### 1 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2023.03.30.(목) ~ 04.21.(금) (23일간)	(재)부산문화회관 홈페이지, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2023.04.03.(월) ~ 04.21.(금) <b>17시 마감</b> (19일간)	채용사이트( <a href="http://bscc.saramin.co.kr">http://bscc.saramin.co.kr</a> ) 접수 ※ 서류접수 마감시간 이후에는 접수되지 않음
서류전형	2023.04.27.(목)	
서류합격자 발표	2023.04.28.(금) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
면접전형	2023.05.03.(수)	면접전형 시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 안내
최종합격자 발표	2023.05.10.(수) 17시 예정	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
임용후보자 등록 및 결격사유 조회 등	2023.05.10.(수) ~ 05.12.(금)	개별 연락
채용예정일	2023.05.15.(월)	위촉계약서 작성 및 근무개시

※ 서류접수 마감시간 : 2023.04.21.(금) 17:00까지이며, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 상기 일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있으며, 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

## ② 전형방법 : 서류전형(1차), 면접전형(2차)

### ① (1차) 서류전형

- ▶ 자기소개서, 공연영상, 직무수행계획서 등 제출서류를 통한 심사
  - 직무수행능력, 활동경력 등 평가
  - 공연영상을 통한 지휘능력 평가 ※ 제출서류 <지휘영상 조건> 확인
- ▶ 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

- ▶ 부산시립예술단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
- ▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니다까? (사례중심)
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

- ▶ 서류전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	지휘능력 평가	경력 평가	자기소개 및 직무수행능력 평가	가점	합계
점수	40	40	20	5~10	100~110

- ▶ 서류전형 합격자 결정 기준

- ▶ 서류전형 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **5배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 지휘능력 평가 고득점자 ② 경력평가 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외

### ② (2차) 면접전형 ▶ 서류전형 합격자 대상

- ▶ **전형일정** : 2023.05.03.(수) 14시 예정
- ▶ **면접전형 방법** : 면접전형 대상자 구조화 면접 실시
  - 직무수행계획 발표 등 직무면접 / 경험·상황 면접 등
- ▶ 면접전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	직무관련 이해도	공직자로서의 리더십, 도덕성 등	전문지식	가점	합계
점수	40	30	30	5~10	100~110

- ▶ 가점 : 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한하여 인정
  - ※ 응시원서 접수 시 보훈대상 표기한 경우에 한하여 서류전형과 면접전형에 적용되며, 증명서는 면접전형 당일 제출

## ▶ 면접전형 합격자 결정 기준

- ▶ 면접전형 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **2배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 5인 초과시 최고점·최저점을 제외한 후 합산·평균, 5인 이하의 경우 전체점수 합산·평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 직무관련 이해도 고득점자 ② 공직자로서의 리더십, 도덕성 등 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점 제외

### 3 최종합격자 선정

- ▶ 2배수 이내 최종후보자 중 예술단장(행정부시장)이 후보자의 경력, 단체의 발전기여 가능성 등을 종합적으로 감안하여 최종합격 결정

## 4. 원서 접수

### ○ 접수방법

- ▶ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수  
※ 응시원서 등 메일, 우편, 방문접수 불가
- ▶ 2023.04.03.(월) ~ 04.21.(금) 17:00까지 접수

## 5. 제출 서류

### ○ 공통사항(필수제출)

- ① 부산문화회관 인터넷 채용 사이트(<http://bscc.saramin.co.kr>) 접속 메뉴 항목별 입력(이력서, 자기소개서 등 항목별 개별 입력하여야 함)  
※ 유튜브 링크(지휘 영상) 반드시 입력
- ② 직무수행계획서 PDF 파일 변환 후 첨부·제출(분량 및 형식 자유)

#### <지휘영상 조건>

- ▶ 반드시 지휘자의 정면 또는 측면이 확인되는 영상
- ▶ **최근 5년 이내**에 지휘한 영상으로 **최대 3곡**을 넘기지 않고, 5분 내외의 길이의 1개 파일로 편집하여 유튜브에 업로드 할 것
- ▶ 지휘 영상은 유튜브에 업로드하여 응시원서 접수 시 링크를 작성·제출하고, 유튜브 링크에는 지휘한 날짜, 장소, 단체명을 반드시 명시 할 것 (첨부파일, DVD 등 제출불가)

## ○ 서류전형 합격자 제출서류 ▶ 면접전형 시 제출

❖ 주요내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소될 수 있음

### ① 경력 및 재직증명서 각1부 (해당자)

▶ 증명서 미제출 시 경력 불인정

▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정됨 (불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)

※ 경력기간 산정은 면접일 기준 / 건강보험, 국민연금 납부증명서 등으로 확인되어야 함

### ② 학위증서(졸업증명서) 1부

※ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업장 사본 제출

### ③ 법정가점 및 특별가점 대상자에 한하여 관련 증명서 1부

### ④ 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료

### ⑤ 학위·연구 논문, 연구개발이나 기타 실적 증빙자료(성과물) 등

## ○ 증빙서류 ▶ 최종 합격자에 한하여 임용 등록일에 원본 제출

### ① 주민등록초본(남자의 경우 병력사항 기재된 것) 및 등본

### ② 공무원용 채용신체검사 결과서 1부

## 6. 유의 사항

○ 모든 증명서는 최근(기준일:공고일) 1년 이내 발행분에 한합니다.

- 단, 어학 관련 자격증은 2년 이내, 주민등록초본은 공고일 이후 발행분에 한함

○ 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증받아 제출하여야 합니다. (미제출시 인정되지 않을 수 있음)

○ 면접전형 대상자는 신분증 반드시 지참하여야 합니다.

○ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나, 합격자 통지 이후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 최종합격자는 2023.05.15.(월)부터 근무가 가능해야 합니다.

- 근무가 불가능할 경우 합격 취소될 수 있음

- 제출서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 채용서류 반환 관련 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제 11조를 따름 ▷ 반환 신청은 최종결과 발표 후 180일 이내

**채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)** ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.

③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.

④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.

⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

⑥ 구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 않습니다.
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시 7일 전까지 공고 게시합니다.
- 이의제기 절차 : 각 전형별 합격자 공고일로부터 7일 이내에 본인 신청 시 이의제기 신청 접수·처리 합니다.
  - 접수처 : 행정지원팀 채용 담당(jhyun4001@bscc.or.kr)
- 문의 : 부산시립예술단 행정지원팀 채용담당자 ☎(051)607-3102

붙임. 채용시험의 가산점. 끝.

<붙임>

## 채용시험의 가산점

구 분	가점대상	가산비율	비 고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자  ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3을 따른다.	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관 의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 시 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함